



INTEGRAL . SOUVERÄN . ERFOLGREICH

**Entwicklungsbegleitung für zukunftsfähige
Führungskräfte & Organisationen**

Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft

In einer Zeit, die von rapidem Wandel und zunehmender Komplexität geprägt ist, stehen Organisationen vor vielfältigen Herausforderungen. Traditionelle Führungsmuster müssen sich an partizipative Ansätze anpassen, hierarchische Strukturen mit vernetzter Zusammenarbeit verschmelzen und der Umgang mit wandelnden Arbeitsmodellen und kultureller Vielfalt erfordert neue Strategien.

Um bewusste (Mit-)Gestalter in sich wandelnden Systemen und Strukturen zu sein, sind andere Denk-, Fühl- und Verhaltensmuster erforderlich als zuvor. Es erfordert bewusstes, zukunftsfähiges und zukunftsorientiertes Handeln, gepaart mit bewussten Selbstmanagementkompetenzen.

Es braucht Fach- und Führungskräfte, die ...

- über entsprechende (Selbst-)Führungskompetenzen verfügen und die Fähigkeit ganzheitlicher, systemischer Reflexion beherrschen.
- in der Lage sind, ergebnisoffene Prozesse zu halten und zu steuern sowie
- optimale Bedingungen für das Zusammenwirken von passenden Strukturen, Prozessen und Mitarbeitenden schaffen können.



MÖGLICHKEITEN DER ZUSAMMENARBEIT



Souverän. Systemisch. Menschlich. Führen.

Das intensive 3-Tage-Programm für die tiefgreifende Entwicklung Deiner Führungskompetenz.



Gute Führung sorgt für Orientierung im System und fördert Fähigkeiten und Potenziale der Teammitglieder zur Zielerreichung.

Tag 1 Vom Ich...

- Selbstführung und -kenntnis für integrale Führung
- Typologische Unterschiede nutzen
- Rollen- und Kontextbewusstsein entwickeln

Tag 2 Zum Du...

- 4 Schlüsselaufgaben der Führung verstehen
- Kommunikation und Mitarbeiterführung individualisieren
- Stakeholder Beziehungen bewusst gestalten
- Steuerungskompetenz von Rollen- und Kontexten entwickeln

Tag 3 Zum Wir...

- Das "Menscheln" im System
- Raus aus dem Dramadreiseck
- Dynamiken durch psychologische Verträge steuern

MÖGLICHKEITEN DER ZUSAMMENARBEIT

SYSTEGRA® 1:1 Businessmentoring

Maßgeschneidert. Transformativ.

Selbstwirksam. Ziele erreichen.

Das integrale 1:1 Mentoring als Schlüssel
für die persönliche Entwicklung und Rollen-
Professionalisierung.



Das Mentoring wird für jeden Prozess individualisiert.

Hier gibt es eine kleine Auswahl möglicher Entwicklungsfelder:

Rollen- und Kontextklärung

Bewusstes Steuern von Denken,
Fühlen und Handeln, um in
verschiedenen Rollen und
Kontexten klar, wirksam und
effektiv zu agieren.

Trigger und Stresskompetenz

Aktuelle Herausforderungen
souverän meistern.
Strategieaufbau zur Förderung
der Resilienz und Sicherung der
Leistungsfähigkeit.

Werkzeuge, die wirken

Qualifizierung zur Anwendung
zukunftsgestaltender Methoden,
Techniken und Tools für
moderne und agile
Arbeitswelten.

Komplexität gestalten

Nutzen von Landkarten zur
Orientierung und Steuerung in
komplexen Feldern.
Entwicklung systemischer
Wirksamkeit.

MÖGLICHKEITEN DER ZUSAMMENARBEIT

Ihr Begleitungswunsch passgenau umgesetzt

Individuell konzipierte Schulungen,
Workshops, Moderationen und Vorträge,
passgenau für die Anforderungen und
Entwicklungsziele Ihrer Organisation.



**Jede Organisation ist einzigartig und bringt unterschiedliche
Herausforderungen sowie Entwicklungsziele mit sich.**

Deshalb biete ich Lösungen an, die genau auf die Bedürfnisse und
Ziele Ihrer Organisation zugeschnitten sind. Mein Angebot umfasst
Schulungen, interaktive Workshops, professionelle Moderationen und
inspirierende Vorträge.

Ich gestalte nicht nur den Inhalt, sondern auch die Methodik und den
Zeitplan flexibel nach Ihren Anforderungen. So stellen wir sicher,
dass Sie optimal unterstützt werden und maximale Ergebnisse
erzielen.

Ob es um die Stärkung von Führungskräften, die Verbesserung von
Teamdynamiken, den Anstoß von Innovationsprozessen oder die
Förderung einer nachhaltigen Unternehmenskultur geht – ich begleite
Sie mit passgenauen Lösungen auf Ihrem Entwicklungsweg.

Innovative und wirksame Entwicklungsprogramme

Ich erkenne und verstehe die Herausforderungen moderner Organisationen und entwickle ganzheitliche Programme, um diesen gezielt zu begegnen.

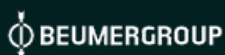
Mein systemisch-integraler Ansatz berücksichtigt verschiedene Spannungsfelder wie Führung und Partizipation, Hierarchie vs. Vernetzung, wandelnde Arbeitsmodelle sowie Kultur und Vielfalt.

Mit umfassendem Fachwissen, vielfältiger Branchenerfahrung und innovativen Methoden unterstütze ich Fach- und Führungskräfte dabei:

- komplexe Systeme zu verstehen und zu gestalten,
- innovative Lösungsansätze zu finden,
- ihre Rollen professionell auszufüllen,
- individuell zu wachsen,
- Diversität als wertvolle Ressource zu nutzen und
- Synergieeffekte in Teams zu fördern.



Auswahl begleiteter Organisationen:



Wenn Sie sich für eine Zusammenarbeit mit mir entscheiden, profitiert Ihre Organisation von...

Gestärkten Fach- und Führungskräften

Durch individuelle Unterstützung und praxisnahe Qualifizierungen werden Ihre Mitarbeiter befähigt, professionell zu agieren und ihr volles Potenzial zu entfalten.

Besserer Zusammenarbeit

Die Maßnahmen fördern eine wertschätzende und konstruktive Zusammenarbeit, was zu effizienteren Arbeitsabläufen und besseren Ergebnissen führt.

Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit

Persönliche Weiterentwicklung und individuelle Betreuung steigern die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden, was sich positiv auf das Arbeitsklima und die Leistungsfähigkeit auswirkt.

Nachhaltigem Erfolg

Die Workshops und Schulungen zielen auf langfristige und nachhaltige Veränderungen. Das schafft ein solides Fundament für zukünftiges Wachstum und Erfolge Ihrer Organisation.



KUND*INNEN SPRECHEN



"Herausragende Coaching- Persönlichkeit auf allen Ebenen!"

Dominik Dobrzanski, Leiter Entwicklung und Projektierung

"Hier geht es nicht nur um „Coaching Geschwafel“, sondern um intensive, innere, äußere, Unterstützung/Austausch/Kennenlernen/Reflektieren und Entwickeln, im eigenen Inneren aber auch in allen Systemen. Das Ganze ist gepaart von systematischem, aber auch sehr flexiblem Vorgehen. Einfach genau das, was in der vorliegenden Phase relevant ist. Und als i-Tüpfelchen kommt auch noch hervorragendes und schnell verständliches Material (PDF's, Videos, Audios, ...) hinzu, dass das Ganze abrundet. Der Mehrwert ist immens! "



"Mitarbeitende sollten dieses Wissen kennen und nutzen."

Corinna Schönfelder, technische Assistenz der Geschäftsführung

"Ich springe täglich zwischen verschiedenen Projekten und agiere selbstständig als Projektleiterin. Interaktiv habe ich viel über mich selbst und meine persönliche Art zu arbeiten gelernt. In lockerer Atmosphäre wurden viele Probleme aus dem Arbeitsalltag besprochen. Auch längere "Vorträge" waren durch tolle Flipcharts und Beispiele nie langweilig. Die Zeit zwischen den Terminen gab Raum das Erlernte zu testen und zu vertiefen. Besonders habe ich für mich mitgenommen, dass wir alle andere Lebensrealitäten leben und gelernt, wie wir trotzdem alle zusammen Projektziele erreichen. "



"Überblick grade in komplexen und kritischen Situationen"

Benjamin Lehmann, Digital Processes and Solutions

"Ich verstehe mich selbst, Situationen und Menschen nun besser und kann gerade in komplexen und kritischen Situationen den Überblick behalten, und zielgerichteter agieren, klarer wahrnehmen und wirkungsvoller kommunizieren. Obwohl ich schon eine Reihe Seminaren besucht und viel gelernt habe, hat die Führungskräftewerkstatt eine ganz andere Art von Tiefe mit sich gebracht wenn man über ganzheitliches Verständnis von Führung spricht."

ÜBER MICH



Es ist nicht die stärkste Spezies, die überlebt, auch nicht die intelligenteste, es ist diejenige, die sich am ehesten dem Wandel anpassen kann..“
Charles Darwin

Seit über 13 Jahren begleite ich Organisationen auf ihrem Weg zur Entwicklung und Entfaltung. Dabei betrachte ich sie als lebendige Organismen, die Teil eines größeren Ganzen sind und gleichzeitig dazu beitragen. Ich designe und führe dabei unterschiedlich komplexe Prozesse und fördere Balance zwischen verschiedenen Spannungsfeldern.

Meine Mission besteht darin, eine andere Art der Zusammenarbeit zu ermöglichen, indem ich Menschen befähige, aus dysfunktionalen Mustern auszusteigen und sinnvolle Organisationsstrukturen aufzubauen. Meine Vision geht weit über das Alltägliche hinaus. Ich strebe danach, aktiv an der Gestaltung einer neuen Form des Wirtschaftens mitzuwirken - einer Form, die eine neue Art der (Selbst-)Führung und Zusammenarbeit ermöglicht und den Weg zu einer besseren Zukunft für Organisationen, ihre Mitarbeitenden, die Gesellschaft und die Menschheit ebnet.



STAGES Advanced
Leadership & Business



STAGES Advanced
for coaches, therapists
and consultants



Stressmanagement Coach
Embodiment Trainerin



LAST BUT NOT LEAST

Ich bin überzeugt davon, ...

dass wir gemeinsam konstruktive Ergebnisse erzielen können, die Ihre Organisation, Ihre Mitarbeitenden, unsere Gesellschaft und uns als Menschheit in eine nachhaltige Zukunft tragen.

Lassen Sie uns herausfinden, ob wir zueinander passen.

Herzlich lade ich Sie zu einem unverbindlichen "Impulse-Call" bei einer Tasse digitalem Kaffee oder Tee ein.

Ich freue mich auf den Austausch und bin gespannt, welche Entwicklungsthemen Sie mitbringen.

[Impulse- Call buchen](#)

Treya Silke Koch



intoE®- Organisationsentwicklerin

Integrale Persönlichkeitsentwicklerin

SeniorCoach (QRC)

SYSTEGRA®- Ausbilderin

Betriebswirtin staatl. gepr. (Wirtschaftsinformatik)

E-Mail: treya@treya.de

Mobil: 0172 393 2339

Anschrift: Bosfeld 40
33378 Rheda Wiedenbrück

Web: www.treya.de

Weitere Infos zu mir auf meinem LinkedIn Profil 