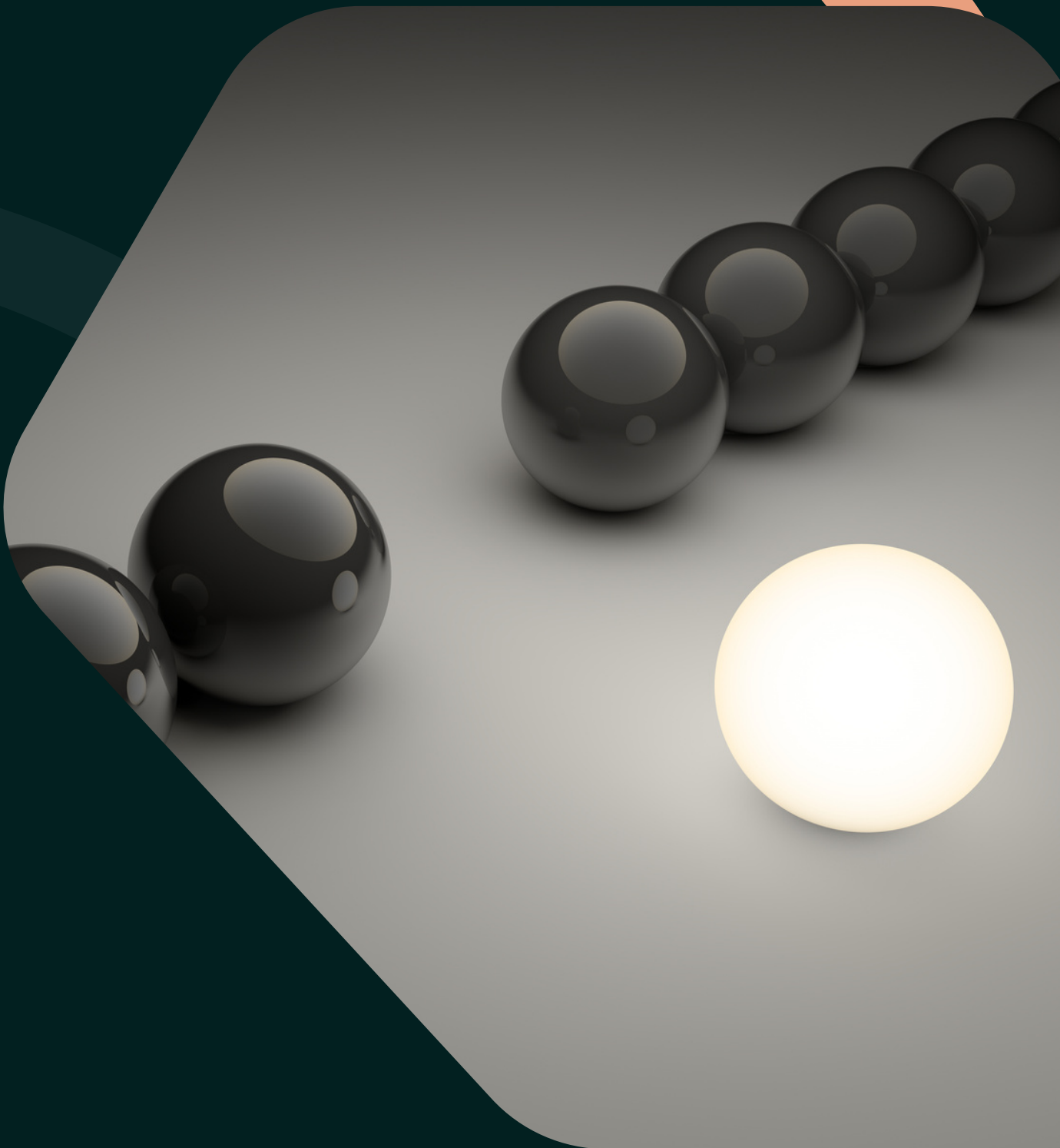




SELBSTKENNTNIS IM FÜHRUNGSALLTAG

WORUM GEHT ES?

Gerne vergleiche ich die individuelle Persönlichkeit metaphorisch mit dem Uhrwerk einer antiken Taschenuhr.



Wenn wir in das Gehäuse schauen, sehen wir unzählige kleine Zahnrädchen und Schrauben, perfekt angeordnet und ineinander greifend. Durch ihre Bewegungen entsteht ein kompliziertes, funktionsfähiges System mit einzigartigem Design und Klang.

Diese Metapher lässt sich auf uns Menschen übertragen: Jede*r von uns tickt anders, ist ein komplexes und lebendiges Wesen. Dennoch gibt es Eckpfeiler, vergleichbar mit Zahnrädern, die gleiche Funktionen haben, auch wenn sie unterschiedlich aussehen und klingen.

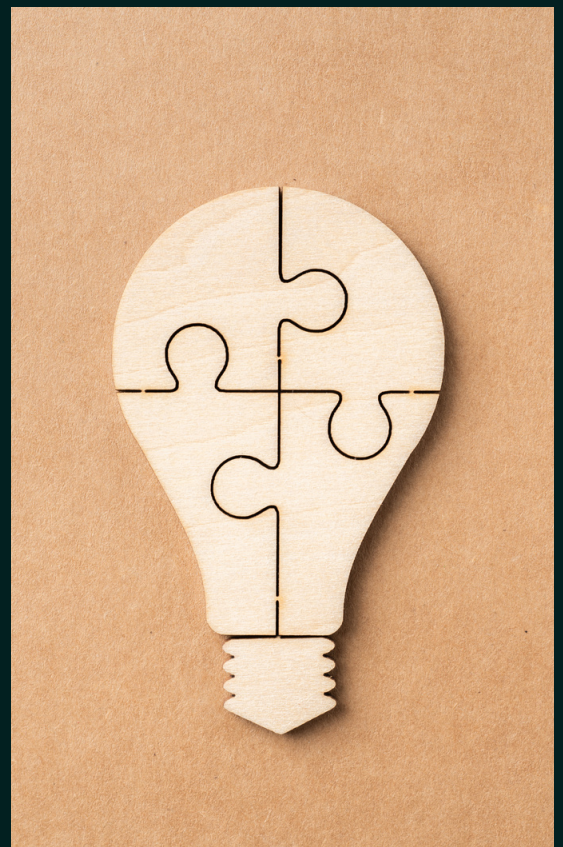
Hier kommt der LINC PERSONALITY PROFILER mit seinen vielfältigen Anwendungsmöglichkeiten ins Spiel.

BEWUSSTE PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

Sich selbst zu kennen und zu wissen, warum man selbst so tickt wie man tickt, seine eigenen Denk- Fühl- und Verhaltensmuster und deren Wechselwirkung zu verstehen und zu hinterfragen, hat nachgewiesenermaßen einen enorm positiven Effekt auf das eigene Sein, den langfristigen Leistungs- und Gesundheitserhalt, sowie auf die eigene Beziehungsfähigkeit und das berufliche und private Zusammenwirken mit anderen.

Mit dem **LINC PERSONALITY PROFILER** erhältst Du:

- **Tiefgreifende Einblicke:** Tauche in die Struktur Deiner Persönlichkeit ein und verstehe, wie Du tickst.
- **Individuelle Analyse:** Jeder Mensch ist einzigartig - entdecke Deine spezifischen Eigenschaften, besonderen Fähigkeiten, verborgene Potenziale und Entwicklungsfelder.
- **Praktische Anwendung:** Nutze die gewonnenen Erkenntnisse und die SelbstCoaching Anregungen aus Deinem Profil, um persönliche, berufliche und organisationale Ziele zu erreichen.





LINC PERSONALITY PROFILER

HINTERGRUND WISSEN

Der LINC PERSONALITY PROFILER basiert auf den sogenannten Big Five- dem derzeit besten und anerkanntesten psychologischen Modell zur Persönlichkeitsanalyse. Er beinhaltet alle Erkenntnisse der letzten Jahrzehnte. Tausende von hochwertigen, empirischen wissenschaftlichen Studien bestätigen immer wieder aufs Neue die hohe Qualität und seine Überlegenheit gegenüber anderen Ansätzen.

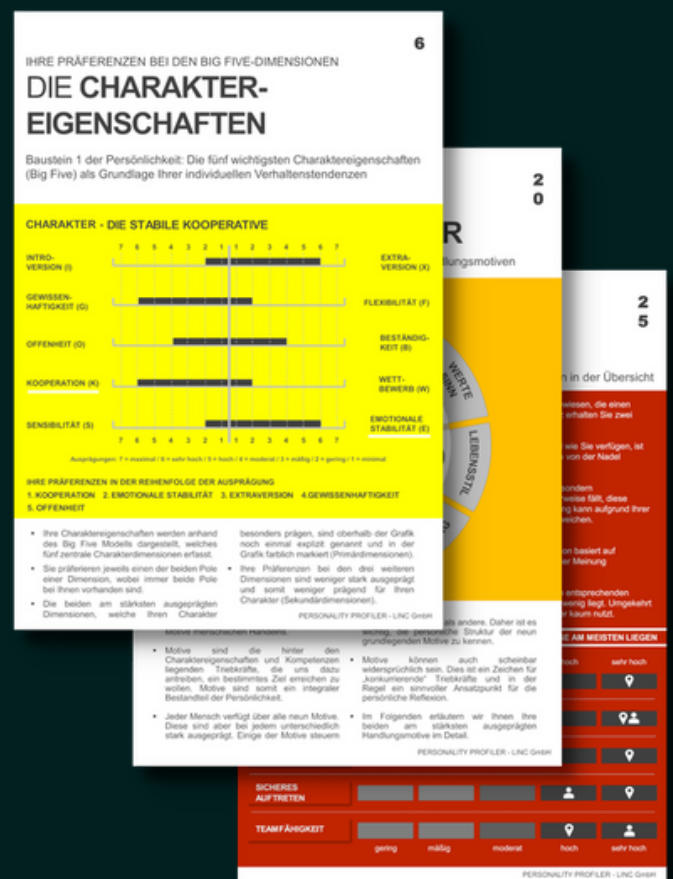
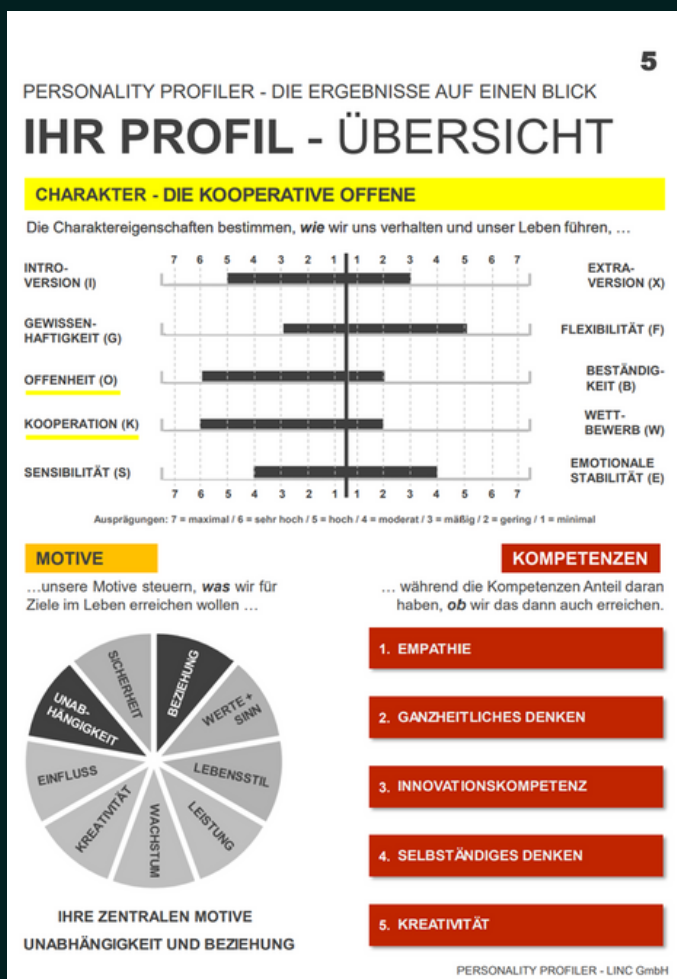
Im Einklang mit den Erkenntnissen der modernen Persönlichkeitspsychologie werden im LINC PERSONALITY PROFILER die Charaktereigenschaften durch die Ausprägung der im Leben antreibenden Motive und durch die im Kompetenzprofil ausgeprägten Fähigkeiten ergänzt.

Diese Kombination bietet sowohl sehr tiefe, differenzierte Einblicke in die eigene Persönlichkeit – und ermöglicht Coaches, Entwicklungsbegleitern, Personalentwicklern und Führungskräften zahlreiche spannende Ansatzpunkte für weiterführende Entwicklungsinterventionen.

DEINE ERGEBNISSE

Die fundierten und übersichtlich erfassten Ergebnisse sind so aufbereitet und dargestellt, dass sie sowohl für den Entwicklungsneuling als auch für psychologisch vorinformierte Anwender verständlich und gut anwendbar sind.

Sowohl die übersichtliche und fundierte Zusammenstellung der Inhalte als auch dessen digitale Umsetzung wurden bereits mit mehrfacher Auszeichnung belohnt.



WAS DU BEKOMMST

Optimale Integration des LINC PERSONALITY PROFILER in Deinen Begleitungsprozess, oder Dein SYSTEGRA®-Programm.

- **Individuellen Report LINC PERSONALITY PROFILER**

Dein Report besteht aus dem ca. 30-minütigen Online-Test, der als Basis ausgefüllt wird, dem eigentlichen Ergebnisreport und einem ca. zweistündigen Auswertungsgespräch des Profils, welches vor Ort oder online via Zoom erfolgen kann.

In diesem Gespräch werden Dir die Ergebnisse des Reports erläutert und der Bezug zu Deiner konkreten Situation/Rolle hergestellt. Aus dem Gespräch ergeben sich dann auch konkrete Handlungsempfehlungen für Deinen Entwicklungsprozess und Dein SelbstCoaching.

- Optionale Ergänzung von Tiefenprofilen (Führung, Culture-ID, Candidate Check)
- Erstellen von Team-Profilen

Dein Profil ermöglicht Dir und Deinem Teams, ein tiefgreifendes Verständnis für individuelle Stärken und Herausforderungen zu gewinnen, um die Zusammenarbeit zu optimieren und persönliches Wachstum zu fördern.



KUNDEN STIMMEN

"Über Umwege haben wir uns kennengelernt. Manchmal weite Wege wurden auf sich genommen.

Doch für die Erkenntnisse war, ist und wird kein Weg zu weit sein.

Gefangen im Alltag der Konventionen und der unausgesprochenen

Selbstverständlichkeiten, habe ich durch Treya gelernt mein Leben neu zu betrachten und zu ordnen.

Als Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens muss man sich schnell auf fachliche und betriebliche Herausforderungen einstellen. Die persönlichen Ziele und Werte rücken dabei schnell in den Hintergrund.

Doch das Bewusstsein dafür konnte mit Treya neu gestärkt werden.

Eine kontinuierliche Begleitung ist Grundlage einer vertrauensvollen Zusammenarbeit bis heute. Danke dir dafür! Liebe Grüße" Simon D. Geschäftsführer

"Meine SYSTEGRA Begleitung war eine außerordentlich wertvolle und erkenntnisreiche Zeit der Reflexion meiner Entwicklung und gleichzeitig eine Ausrichtung zu neuen Denk- und Handlungsweisen. Treya's wertschätzende und sehr persönliche Art des Mentoring hat wahrlich den Begriff Entwicklungsbegleiterin verdient! Sie führt gekonnt und augenzwinkernd piksend aus destruktiven Mustern heraus und in die Selbstermächtigung zurück und/oder hinein. Die integrale Ausrichtung des SYSTEGRA Ansatzes hat mich so nachhaltig fasziniert, so dass ich meinen Weg vertiefen werde." Ute Rau- kaufmännische Mitarbeiterin

"Die Arbeit mit Treya war für mich Augen öffnend. Ich konnte erkennen dass es mehr als nur eine Antwort auf meine Fragen gab. Diese Entwicklungsreise hat mich so bereichert, dass ich jetzt die Höhen in meinem Leben anders wertschätze und feiere und mit den Tiefen in meinem Leben, dank der SYSTEGRA -Tools besser umgehen, Tiefpunkte schneller hinter mir lassen und neue Höhen erreichen kann. Heute wünschte ich, ich hätte mich früher auf diesen Weg gemacht." Dax Vetter Senior Program Manager



ZERTIFIZIERTER
SENIORCOACH QRC





HINTERGRUND

Führungskräfte, Schlüsselpersonen, eigentlich alle Mitarbeitenden benötigen Wissen und Fertigkeiten, um ihre eigene Psychodynamik zu verstehen und zu steuern. Und Sie benötigen ein Verständnis, sowie Bewusstheit über Rollen und Kontexte sowie deren Wirkung in Organisations- und Marktdynamiken.

Auf dieser Basis können Vorgehensweisen und Methoden erlernt und angewandt werden, die Kooperation und wechselseitige Führung gelingen lassen, eine hilfreiche Kultur entwickeln und die eigene Wirksamkeit steigern.

Daraus folgt eine klare Orientierung und ein echter Kontakt zu Kollegen, Mitarbeitenden, Führungskräften und Kunden. Das sorgt für flüssige Zusammenarbeiten, Problemlösung und Zielerreichung.

Anhand von Meta-Modellen und Methoden unterstütze ich Führungskräfte und Schlüsselpersonen, sich selbst besser zu verstehen, Klarheit im Innen und Außen herzustellen und in wirksame Beziehungen zu anderen zu treten.

ÜBER TREYA



BEWUSST - SEIN(S) - WANDEL(N)

“Wir als Menschheit stehen vor Herausforderungen, die von uns eine neue Art des in der Welt seins, eine neue Art der Gestaltung von Organisationen und letztendlich sogar Gesellschaft verlangt“

Organisationen und Gesellschaft weiterzuentwickeln, benötigt Menschen, die ihre innere Arbeit ernst nehmen und diese zu einer äußeren Wirksamkeit bringen. Der Ausstieg aus ausgedienten Mustern unter Beachtung vorhandener Strukturen und Sachzwänge braucht Persönlichkeitsentwicklung. Aber nicht als Ausdruck der Steigerung von Selbstaussbeutung oder der Optimierung, sondern um sich selbst zu deconditionieren und somit das eigene Potential sowohl auf der sachlichen als auch auf der Beziehungsebene einbringen zu können.

Ich entscheide mich jeden Tag aufs Neue, zu dieser neuen Welt beizutragen. Zum **Bewusst-Sein(s)-Wandel(n)**, zum Ausstieg aus einer Welt, die wir nur für normal halten, weil wir sie gewohnt sind. Hin zu individueller Einzigartigkeit, zu Entfaltung, hin zu liebevoller Unterstützung und dazu, miteinander konstruktiv Ergebnisse zu erzielen, die unsere Organisationen, unsere Gesellschaft und uns als Menschheit in die Zukunft tragen.



Treya Silke Koch

Integrale Persönlichkeitsentwicklerin

intOE®- Organisationsentwicklerin

SeniorCoach (QRC)

SYSTEGRA®- Ausbilderin

Betriebswirtin staatl. gepr.

(Wirtschaftsinformatik)



STAGES Advanced
Leadership & Business



KONTAKT

E-Mail: treya@treya.de

Mobil: 0172 393 2339

Anschrift: Bosfeld 40
33378 Rheda Wiedenbrück

Web: www.treya.de



BEWUSST-SEIN(S) - WANDEL(N)